



КОНФЕРЕНЦИЯ
ФАСИЛИТАТОРОВ
2023 командное
лидерство

Командная сессия «Территория нашей команды»



Александр
Дудоров
IMPER Group

life will never be the same, life is changing!

ЕСТЬ ВЕРНЫЙ СПОСОБ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ
С КОМАНДОЙ В БЫСТРОМЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ

#ноэтонеточно

Sasha Dudorov

Ведущий



Александр Дудоров

Консультант по управлению, коуч собственников и руководителей. Спикер и ведущий конференций, стратегических сессий. Директор IMPER Group

Экс собственник розничной сети, Экс ТОП менеджер Збиб, Северен групп. Преподает в Бизнес-школах СБЕР, МГИМО, РАНХиГИС, ВШЭ

Ключевые клиенты:

Сбербанк, ЦБ РФ, Ростелеком, Газпром нефть, Северсталь, Ланит, НЛМК, ФГУП «Гознак», Лукойл, Росгосстрах, Мосэнерго, Объединенная энергетическая компания, ИЛИМ групп, Инвитро, QIWI, AVITO, Балтика, МБН РУСАГРО, МВидео, ВТБ, Альфа банк, МТС, GE, Exxon Mobil, Mars, PWC, EY, Colgate-Palmolive, Danone, Leroy Merlin, World Skills Russia, Общественные организации и ассоциации, и др.

Сегодня про ...

Матрица командных сессий

Демо сессия

Поговорить

S Split / Расщепленный

H Horrible / Ужасный

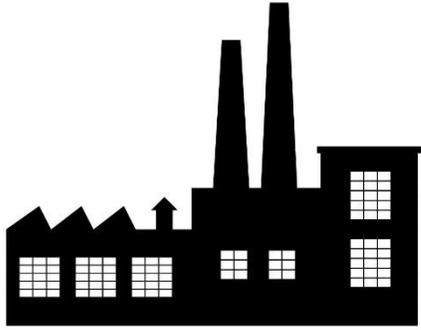
I Inconceivable / Невообразимый

V Vicious / Беспощадный

A Arising / Возрождающий



Что с процессами?



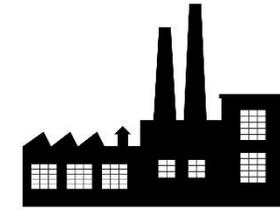
В производственных, индустриальных, крупных компаниях процессы есть, НО...

- Сырьё?
- Оборудование?
- Сервис?
- Логистика?
- Софт?
- ...



В цифровых компаниях с процессами все плохо...

- Меняется контекст
- Меняются цели
- Меняется структура
- Меняются люди (миграция)
- ...



+



«Чтоб ты жил в эпоху перемен!»

Древнее китайское проклятие

БЫЛО



Редкие возможности

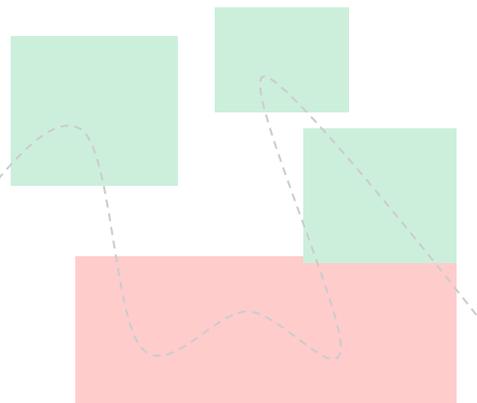
Работа по правилам
установленным

Бывают трудности



СТАЛО

Выдающиеся
возможности



Глобальные трудности и
противоречия

Работа в неопределенности

personalimage.ru



Тотальная неопределенность
ведет к спиральной регрессии
потребностей

- ✓ Страх за свою физическую
безопасность
- ✓ Опасение за карьеру и работу

**НЕТ ВНУТРЕННЕГО РЕСУРСА НА
СОЗДАНИЕ ЗДОРОВОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ или
СОТРУДНИЧЕСТВА**

Жизнь интересна и хитра.
Когда на руках, казалось бы, у
меня все карты, почему-то
начинается игра в шахматы

ТИПЫ КОМАНДНЫХ СЕССИЙ

Матрица командных сессий

Л. Дудорова, А. Дудоров

КАК мы
взаимо-
действуем
и движемся
к цели

Сессии

1

- Выработка Плана действий
- Распределение ответственности
- Роли, ритмы, процедуры
- Улучшение процессов
- Решение проблем
- Брать / отдавать
- Ретроспектива

ЦЕЛИ

Про смысл: наш фокус,
что от нас ожидают,
что нас объединяет

Сессии

2

- Стратегическая
- Постановка, каскадирование целей
- Ожидания стейкхолдеров
- Наша миссия, предназначение
- Наши ценности

ВНУТРИ

ВОВНЕ

Сессии

4

- Знакомство. Новые люди, лидер
- Развитие команды, доверие
- Правила взаимодействия, принципы
- Решение конфликтов
- Результаты исследования вовлеченности
- Празднование побед

ЛЮДИ

Сессии

3

- Взаимодействие со стейкхолдерами
- Кросс функциональные
- Оргкультура

Наши
отношения

Отношения со
стейкхолдерами

ТЕРРИТОРИЯ КОМАНДЫ

ДЕМО СЕССИЯ

ТЕРРИТОРИЯ КОМАНДЫ

ДЕМО СЕССИЯ

1 шаг. Заметить друг друга



2 шаг. Люди - Государства



3 шаг. Путешественники



8 шаг. Праздник



ШАГОВ ВСЕЙ КОМАНДОЙ

4 шаг. Территория команды



7 шаг. Благодарность



6 шаг. Наши договоренности

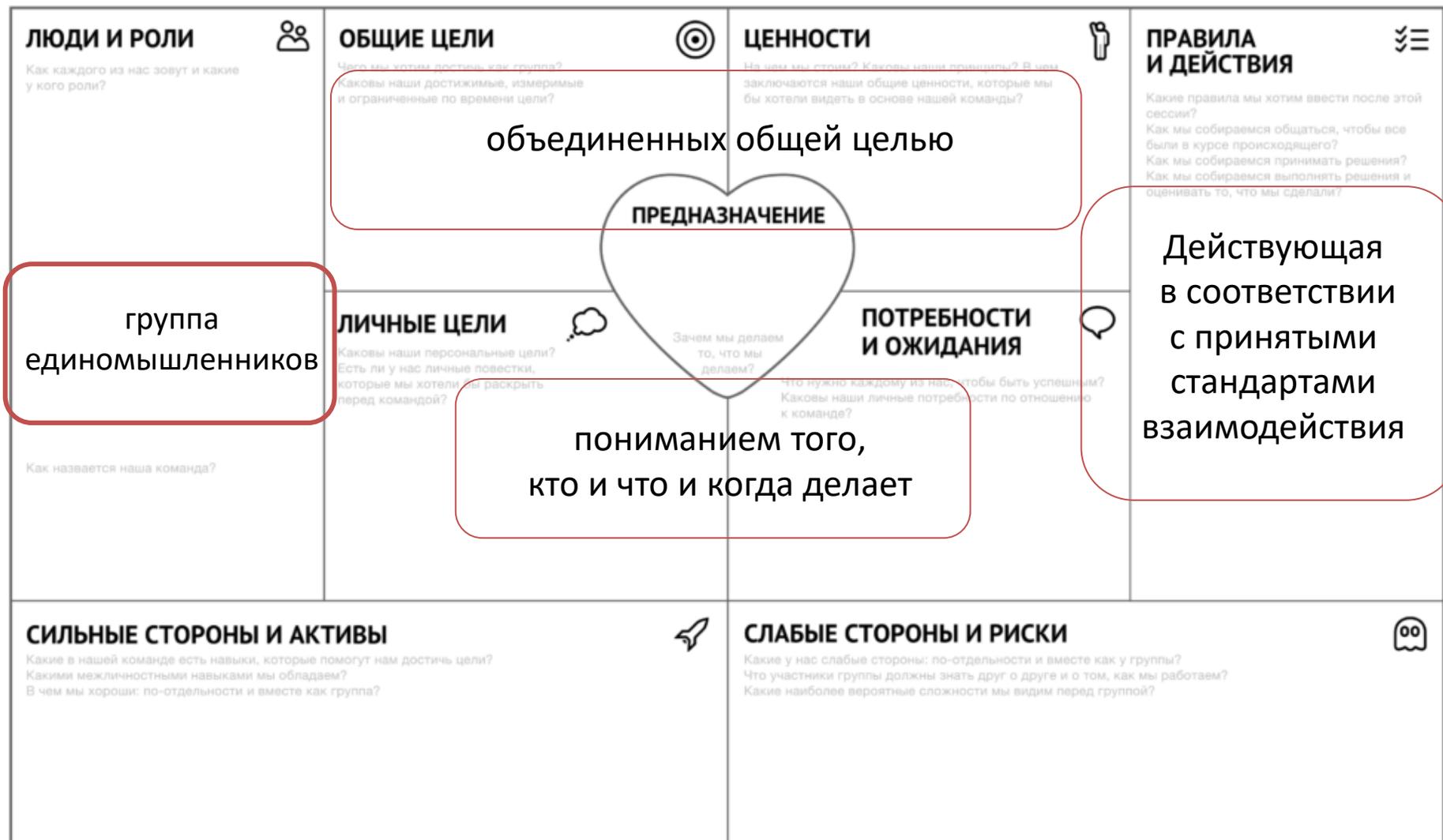


5 шаг. Наши решения



TEAM CANVAS

Команда это ...



нет блока о лидере команды (!)

Группа единомышленников

Team Canvas

Версия 0.8 | theteamcanvas.com | hello@theteamcanvas.com

Самое важное, что нужно обсудить команде, чтобы сделать групповую работу продуктивной и слаженной

Название команды

Дата

ЛЮДИ И РОЛИ Как каждого из нас зовут и какие у кого роли?  Как называется наша команда?	ОБЩИЕ ЦЕЛИ Чего мы хотим достичь как группа? Каковы наши достижимые, измеримые и ограниченные по времени цели?	ЦЕННОСТИ На чем мы стоим? Каковы наши принципы? В чем заключаются наши общие ценности, которые мы бы хотели видеть в основе нашей команды?	ПРАВИЛА И ДЕЙСТВИЯ Какие правила мы хотим ввести после этой сессии? Как мы собираемся общаться, чтобы все было в курсе происходящего? Как мы собираемся принимать решения? Как мы собираемся выполнять решения и оценивать то, что мы сделали?
ЛИЧНЫЕ ЦЕЛИ Каковы наши персональные цели? Есть ли у нас личные повестки, которые мы хотели бы раскрыть перед командой?	ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ Зачем мы делаем то, что мы делаем?	ПОТРЕБНОСТИ И ОЖИДАНИЯ Что нужно каждому из нас, чтобы быть успешным? Каковы наши личные потребности по отношению к команде?	
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И АКТИВЫ Какие в нашей команде есть навыки, которые помогут нам достичь цели? Какими межличностными навыками мы обладаем? В чем мы хороши: по-отдельности и вместе как группа?		СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И РИСКИ Какие у нас слабые стороны: по-отдельности и вместе как у группы? Что участники группы должны знать друг о друге и о том, как мы работаем? Какие наиболее вероятные сложности мы видим перед группой?	

Проективные методики

Функции vs роли

Наша команда как машина

Team Canvas by theteamcanvas.com. Based on Teamwork Canvas by Alexey Ivanov, Dmitry Voloshchuk
Team Canvas is inspired by Business Model Canvas by Strategizer.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0.
To view a copy of this license, visit: <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



Объединенная общей целью, которая соотносится с личными целями участников команды

Team Canvas

Версия 0.8 | theteamcanvas.com | hello@theteamcanvas.com

Самое важное, что нужно обсудить команде, чтобы сделать групповую работу продуктивной и слаженной

Название команды

Дата

ЛЮДИ И РОЛИ Как каждого из нас зовут и какие у кого роли?	ОБЩИЕ ЦЕЛИ Чего мы хотим достичь как группа? Каковы наши достижимые, измеримые и ограниченные по времени цели?	ЦЕННОСТИ На чем мы стоим? Каковы наши принципы? В чем заключаются наши общие ценности, которые мы бы хотели видеть в основе нашей команды?	ПРАВИЛА И ДЕЙСТВИЯ Какие правила мы хотим ввести после этой сессии? Как мы собираемся общаться, чтобы все были в курсе происходящего? Как мы собираемся принимать решения? Как мы собираемся выполнять решения и оценивать то, что мы сделали?
Как называется наша команда?	ЛИЧНЫЕ ЦЕЛИ Каковы наши персональные цели? Есть ли у нас личные пожелания, которые мы хотели бы реализовать перед командой?	ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ	ПОТРЕБНОСТИ И ОЖИДАНИЯ Что нужно каждому из нас, чтобы быть успешным? Каковы наши личные потребности по отношению к команде?
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И АКТИВЫ Какие в нашей команде есть навыки, которые помогут нам достичь цели? Какими межличностными навыками мы обладаем? В чем мы хороши: по-отдельности и вместе как группа?		СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И РИСКИ Какие у нас слабые стороны: по-отдельности и вместе как у группы? Что участники группы должны знать друг о друге и о том, как мы работаем? Какие наиболее вероятные сложности мы видим перед группой?	

личный манифест →
манифест команды

«Что о нас будут говорить ...?»

Газетные заголовки

Вовлеченность

опирается на сильные стороны участников команды и отсутствие страха быть наказанным/проявить уязвимость

Team Canvas

Версия 0.8 | theteamcanvas.com | hello@theteamcanvas.com

Самое важное, что нужно обсудить команде, чтобы сделать групповую работу продуктивной и слаженной

Название команды

Дата

ЛЮДИ И РОЛИ Как каждого из нас зовут и какие у кого роли? Как называется наша команда?	ОБЩИЕ ЦЕЛИ Чего мы хотим достичь как группа? Каковы наши достижимые, измеримые и ограниченные по времени цели? ЛИЧНЫЕ ЦЕЛИ Каковы наши персональные цели? Есть ли у нас личные пожелания, которые мы хотели бы раскрыть перед командой?	ЦЕННОСТИ На чем мы стоим? Каковы наши принципы? В чем заключаются наши общие ценности, которые мы бы хотели видеть в основе нашей команды? ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ Зачем мы делаем то, что мы делаем?	ПРАВИЛА И ДЕЙСТВИЯ Какие правила мы хотим ввести после этой сессии? Как мы собираемся общаться, чтобы все были в курсе происходящего? Как мы собираемся принимать решения? Как мы собираемся выполнять решения и оценивать то, что мы сделали? ПОТРЕБНОСТИ И ОЖИДАНИЯ Что нужно каждому из нас, чтобы быть успешным? Каковы наши личные потребности по отношению к команде?
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И АКТИВЫ Какие в нашей команде есть навыки, которые помогут нам достичь цели? Какими межличностными навыками мы обладаем? В чем мы хороши: по-отдельности и вместе как группа?		СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И РИСКИ Какие у нас слабые стороны: по-отдельности и вместе как у группы? Что участники группы должны знать друг о друге и о том, как мы работаем? Какие наиболее вероятные сложности мы видим перед группой?	

Сторителлинг и осмысление историй

Благодарности

- Что я в тебе сейчас особенно ценю?
- Что я открыл в тебе?
- И я благодарен тебе за ...!

Наклейте метку на бейдж и скажите слова благодарности

Дополнительные ресурсы для фасилитаторов

КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ
2023
13 и 14 АПРЕЛЯ
www.facilitators.ru



Канал «Инструменты
фасилитации» t.me/impergroup



Платформа для создания
эффективных процессов, сессий
www.sessiondesign.ru



Более 200 методов фасилитации и групповой
работы. Библиотека сценариев.

Магазин прикладных
инструментов для Фасилитации
и Тренинга www.gotraining.ru



Всё что нужно для профессиональных
сессий

Открытые и корпоративные
программы
www.personalimage.ru



Группа развития
Супервизия
Мастерские

Контакты тренеров IMPERGROUP: **Саша Дудоров** +79032553433, alexduo@mail.ru
Набираю Группу развития ведущих групп, старт сентябрь 2023